



INSTYTUT SOCJOLOGII
Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

ul. Wóycickiego 1/3 bud. 23
01-938 Warszawa
tel. +48 22 56 96 828
email: is@uksw.edu.pl
www.is.wnhis.uksw.edu.pl



TEZY NA EGZAMIN MAGISTERSKI

Specjalizacja: socjologia zarządzania i rozwoju lokalnego

Psychologia zarządzania

1. Proces podejmowania decyzji personalnych – ocenianie, interweniowanie, ewaluacja.
2. Planowanie zasobów ludzkich w organizacji, opis stanowiska, profil osobowy pracownika.
3. Rodzaje rekrutacji i metody selekcji zawodowej.
4. Cechy efektywnych zespołów.

Socjologia społeczności lokalnych

1. Funkcje struktur lokalnych.
2. Działania lokalne: aktorzy, zasoby, organizacja.
3. Lokalne społeczeństwo obywatelskie.
4. Społeczne uwarunkowania partycypacji lokalnej.

Socjologia zarządzania

1. Formalne i nieformalne funkcjonowanie organizacji.
2. Przywództwo w organizacji.
3. Komunikacja w organizacji.
4. Zarządzanie sytuacją konfliktową.

Społeczeństwo obywatelskie

1. Pojęcie „obywatelskości”.
2. Warunki kształtowania się społeczeństwa obywatelskiego
3. Wzory uczestnictwa obywatelskiego w Polsce. Definicje społeczeństwa obywatelskiego po 1989 r.
4. Społeczeństwo obywatelskie w systemie społeczno-politycznym

Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Filozofia zarządzania zasobami ludzkimi
2. Cele zarządzania zasobami ludzkimi
3. Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzani personelem
4. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi

Animacja społeczna – warsztaty

1. Historia zjawiska animacji społecznej.
2. Definicje pojęcia „animacja społeczna”.
3. Cele i funkcje animacji społecznej.
4. Kierunki rozwoju cech istotnych dla zawodu animatora.

Komunikacja społeczna

1. Modele procesu komunikowania: model transmisji, model ekspresji, model rozgłosu, model recepcji, model syntetyczny.
2. Antropologia, socjologia i psychologia komunikacji – różnice w analizie procesu komunikacji.
3. Propaganda jako model działania komunikacyjnego.
4. Język Internetu – cechy dystynktywne.

Bilans kapitału ludzkiego

1. Ocenianie pracowników.
2. Motywacja i motywowanie.
3. Kapitał ludzki a kapitał społeczny.
4. Nowe wymiary pracy.

Zarządzanie innowacjami w organizacji

1. Klasyczne ujęcie innowacji według J.A. Schumpetera.
2. Proszę wymienić i scharakteryzować dwa podstawowe rodzaje innowacji.
3. Źródło innowacji a przedsiębiorczość – charakterystyka zjawiska.
4. Organizacja biurokratyczna a organizacja przedsiębiorcza – innowacyjny sposób podejścia do zmian.

Rozwiązywanie konfliktów w organizacji

1. Definicje konfliktu.
2. Proszę wymienić rodzaje konfliktu.
3. Proszę omówić kolejne etapy przebiegu konfliktu.
4. Proszę omówić dwie wybrane techniki wspomagające rozwiązanie konfliktu.